

Themenübersicht Mitarbeiterinterview

Themenfelder:

Rahmen- und Arbeitsbedingungen an der Schule

- schulisches Umfeld / Regelungen des Sitzlandes
- Kooperation mit Kollegen / dem Schulträger / der erweiterten Schulleitung, Schülerschaft
- Pflege der Liegenschaft
- Orientierungshilfen
- Sicherheit des Schulstandortes

Schulkultur

- Schultradition und Selbstverständnis
- Schulklima, Schulregeln, Präventionsmaßnahmen
- Krisenvorsorgekonzepte, Notfallübungen

Professionalität und Personalentwicklung

- Personalsituation, Stellenprofile
- Fortbildung, Sprachanreize Deutsch
- Mitarbeiterkooperation
- Personalentwicklungskonzept, Informationsfluss

Arbeitsplatzgestaltung

- Räumliche Voraussetzungen und Ausstattung
- jährliche Prüfung aller Bereiche auf Arbeitsschutz und Arbeitssicherheit
- Kooperation der Schule mit einschlägigen Institutionen im Bereich der Arbeitssicherheit
- Konzepte für aktive Gesundheitsvorsorge

Schulmanagement und Schulentwicklung

- Beteiligung an aufgabenrelevanten Aspekten
- Zielvereinbarungen / Mitarbeitergespräche
- Schulvision und Entwicklungskonzept
- Feedback- / Evaluationskultur

Verwaltungs- und Ressourcenmanagement

- Kundenorientierung
- Schulungen
- IT - Ausstattung, Verwaltungssoftware
- Erreichbarkeit, Serviceleistungen
- HH-Jahresplanung und Budgets
- Auslagerung von Dienstleistungen (Schulbus, Buchhaltung, Reinigung, Bewachung)
- transparente Buchführung, regelmäßige Finanzprüfung